

Corso di Formazione

## LEAD AUDITOR UNI/PdR 125:2022 - 40 ORE

## LEAD AUDITOR UNI/PdR 125:2022 - 24 ORE

(PERCORSO BREVE RIVOLTO ALLE ALLE FIGURE GIÀ IN POSSESSO DI ATTESTATO DI UN CORSO DI 16 ORE  
QUALIFICATO DA ORGANISMO ACCREDITATO SULLE TECNICHE DI AUDIT SECONDO LE NORME ISO 19011 E ISO  
17021-1)

## INTERNAL AUDITOR UNI/PdR 125:2022 - 16 ORE

<b>Data ed Orari:</b>	<b>Giorno 1 - 16 Settembre 2024</b> <b>Giorno 2 - 18 Settembre 2024</b> <b>Giorno 3 - 25 Settembre 2024</b> <b>Giorno 4 – 1° Ottobre 2024</b> <b>Giorno 5 - 8 Ottobre 2024</b> L'orario del corso è h 9.00-13.00 / 14.00-18.00.
<b>Sede del corso:</b>	Il corso si svolgerà in modalità videoconferenza tramite piattaforma Zoom o similare.
<b>Obiettivi del percorso</b>	<p>Tra le sfide e le necessità più attuali delle Organizzazioni pronte a rispondere alle sollecitazioni del contesto normativo italiano (con particolare riferimento alla Legge 162/2021) spicca la promozione delle Pari Opportunità nei contesti aziendali, evidenziabile attraverso la Certificazione della Parità di genere.</p> <p>Il corso fornisce ai partecipanti gli strumenti pratici, anche attraverso adeguati esempi di evidenze documentali, per gestire, monitorare e verificare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi UNI/PdR 125:2022.</p> <p>Più nel dettaglio, ha l'obiettivo di <b>formare e qualificare risorse che siano in grado di pianificare, condurre e documentare Audit di Prima e/o Terza Parte, finalizzati alla verifica di conformità ed efficacia del Sistema di Gestione</b> ai requisiti previsti dalla UNI PdR 125:2022.</p> <p><i>Il corso per Auditor Lead Auditor Uni/PdR 125:2022 è in linea ai Criteri di Competenza del Gruppo di Audit previsti dall'Appendice A della UNI PdR 125:2022 Prospetto A.1 – Regole di certificazione.</i></p> <p>Il corso per Lead Auditor è in fase di qualifica in accordo alle regole di qualifica previste per il settore.</p>
<b>Target</b>	Il corso è indirizzato a: <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabili di funzioni di conformità, internal audit, etc.</li><li>• Responsabili di Sistemi di Gestione</li><li>• Referenti di Organizzazioni certificate o in via di certificazione</li></ul> Liberi professionisti (commercialisti, consulenti di organizzazione aziendale, etc.).

<p><b>Destinatari specifici (opzioni di iscrizione)</b></p>	<p><b>A) Sei interessato/a alla qualifica di Lead Auditor UNI/PdR 125:2022 e non possiedi una formazione pregressa e attestata sulle Tecniche di Audit ISO 19011-17021 (16 ore)?</b> Iscriviti all'intero percorso...</p>  <p>Al superamento delle prove di verifica finale, ad ogni partecipante verrà rilasciato Attestato Auditor Lead Auditor UNI PdR 125:2022 Linee Guida sul Sistema di Gestione per la Parità di genere (40h).</p> <p><b>B) Sei interessato/a alla qualifica di Lead Auditor UNI/PdR 125:2022 e possiedi già una formazione pregressa e attestata sulle Tecniche di Audit ISO 19011-17021 (16 ore)?</b> Iscriviti al percorso da <b>24 ore</b> (ultime tre date del percorso da 40 ore)...</p>  <p>Al superamento delle prove di verifica finale, ad ogni partecipante verrà rilasciato Attestato Auditor Lead Auditor UNI PdR 125:2022 Linee Guida sul Sistema di Gestione per la Parità di genere (16h). Ricorda che l'attestato ha valenza solo se accompagnato dall'attestato base già in tuo possesso.</p> <p><b>C) Sei interessato/a a diventare Auditor interno UNI/PdR 125:2022 per consentire alla tua Organizzazione di affrontare in autonomia gli audit interni (o, se sei Consulente, per offrire tale servizio alle tue Aziende Clienti)?</b> Occorrerà frequentare <b>16 ore</b>, più nel dettaglio il Giorno 1 e il Giorno 3 del percorso.</p>  <p>Al superamento delle prove di verifica finale, ad ogni partecipante verrà rilasciato Attestato di frequenza del corso.</p>
<p><b>Strumenti e metodologie didattiche</b></p>	<p>Il corso affianca a lezioni frontali metodologie didattiche attive e innovative in grado di massimizzare l'apprendimento dei partecipanti. Tali metodologie prevedranno <b>esercitazioni e simulazioni / casi studio su pianificazione e gestione di Audit sulla UNI/PdR 125:2022</b> (corrispondenti ad almeno il 15% del percorso formativo) come base per innestare l'esposizione teorica dei contenuti e come spunto di riflessione di gruppo.</p>
<p><b>Materiali didattici</b></p>	<p>Ad ogni partecipante verrà consegnata una dispensa in formato pdf utile a completare la formazione conseguita. Il materiale costituisce, altresì, una concreta possibilità di consultazione costante e di continuo aggiornamento.</p>
<p><b>Verifica dell'apprendimento</b></p>	<p>Test di apprendimento obbligatorio a fine corso con relativa valutazione. In particolare, per il corso da Lead Auditor, è previsto: test a risposta multipla sugli argomenti del corso, caso studio su situazione di Audit e prova orale.</p>
<p><b>Frequenza</b></p>	<p>Obbligatoria con firma del registro presenze ad inizio e termine delle lezioni di ogni giornata oppure attestazione della presenza tramite i "log" rilasciati dalla piattaforma digitale. La presenza deve essere pari ad almeno il 90% del monte-ore</p>
<p><b>Attestazioni</b></p>	<p>Al superamento delle prove di verifica finale, ad ogni partecipante verrà rilasciato l'attestato relativo alla tipologia di percorso frequentato. L'attestato sarà consegnato all'avvenuto saldo della fattura.</p>
<p><b>Costi</b></p>	<p>Percorso per <b>Lead Auditor</b> UNI/PdR 125:2022 - <b>40 ore</b>: € 890,00 + I.V.A. Percorso per <b>Lead Auditor</b> UNI/PdR 125:2022 - <b>24 ore</b>: € 630,00 + I.V.A. Percorso per <b>Internal Auditor</b> UNI/PdR 125:2022 - <b>16 ore</b>: € 290,00 + I.V.A. Il costo comprende la partecipazione al corso, il rilascio dell'attestato e la consegna del materiale didattico.</p>

<b>Docenti</b>	Esperti in materia, in possesso dei requisiti previsti. Dott. <b>Alessandro Iacuzio</b> e Dott.ssa <b>Anna Facco</b> Lead Auditor Qualità da oltre 5 anni, con esperienza in attività di Audit a fronte della UNI/PdR 125 da almeno 1 anno.
----------------	---



Corso di Formazione

## LEAD AUDITOR UNI/PDR 125:2022 - 40 ORE

## LEAD AUDITOR UNI/PDR 125:2022 - 24 ORE

(PERCORSO BREVE RIVOLTO ALLE ALLE FIGURE GIÀ IN POSSESSO DI ATTESTATO DI UN CORSO DI 16 ORE QUALIFICATO DA ORGANISMO ACCREDITATO SULLE TECNICHE DI AUDIT SECONDO LE NORME ISO 19011 E ISO 17021-1)

## INTERNAL AUDITOR UNI/PDR 125:2022 - 16 ORE

### PROGRAMMA DIDATTICO

<p><b>GIORNO 1 (8H)</b> <b>16 SETTEMBRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Presentazione del corso, del docente e dei partecipanti             <ul style="list-style-type: none"> <li>• La normativa di riferimento: <b>UNI EN ISO 19011:2018</b> e UNI EN ISO 17021-1:2015. Fondamenti, terminologia e principi</li> <li>• Principi di attività di audit</li> <li>• La gestione di un programma di Audit</li> <li>• Svolgimento di un Audit</li> </ul> </li> <li>✓ Esercitazioni individuali e di gruppo / casi studio / simulazioni di Audit</li> </ul> <p><b>DOCENTE: ALESSANDRO IACUZIO</b></p>
<p><b>GIORNO 2 (8H)</b> <b>18 SETTEMBRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La certificazione secondo la norma <b>UNI EN ISO 17021-1:2015</b></li> <li>• Principi di comunicazione e tecniche di indagine</li> <li>• La formalizzazione dei rilievi e la loro classificazione</li> <li>• I rilievi più comuni</li> <li>• Azioni correttive e preventive</li> <li>• Comportamenti personali dell'Auditor</li> </ul> <li>✓ Esercitazioni individuali e di gruppo / casi studio / simulazioni di Audit</li> <p><b>DOCENTE: ALESSANDRO IACUZIO</b></p>
<p><b>GIORNO 3 (8H)</b> <b>25 SETTEMBRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Introduzione all'<b>UNI/PdR 125:2022</b>, definizione del contesto e necessità del riequilibrio di genere</li> <li>• Obiettivi della parità di genere e strumenti per raggiungerli</li> <li>• Scopo e campo di applicazione</li> <li>• Riferimenti normativi e legislativi. Terminologia, definizioni della UNI PdR 125:2022</li> <li>• Panoramica dei temi oggetto del piano strategico</li> <li>• Focus sui temi oggetto del piano strategico secondo la UNI/PdR 125: equità retributiva e gestione della carriera</li> <li>• Principi e indicatori di performance (KPI) per le organizzazioni</li> <li>• Focus sull'analisi e il monitoraggio dei KPI quantitativi</li> </ul> <li>✓ Esercitazioni individuali e di gruppo / casi studio / simulazioni di Audit</li>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>DOCENTE: ALESSANDRO IACUZIO</b></li></ul>
<b>GIORNO 4 (8H)</b> <b>1° OTTOBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Analizzare ed interpretare i Requisiti Normativi specifici previsti dallo Standard Internazionale UNI EN ISO 9001:2015</li><li>• L'UNI ISO 30415:2021 "Gestione delle Risorse Umane – Diversità &amp; Inclusione"</li><li>• Cenni sulla recente UNI ISO 53800:2024 "<i>Guidelines for the promotion and implementation of gender equality and women's empowerment</i>"</li><li>• Focus sui temi oggetto del piano strategico secondo la UNI/PdR 125: genitorialità e cura, work-life balance, gestione e prevenzione del rischio molestie e violenze sul lavoro</li></ul> <p>✓ Esercitazioni individuali e di gruppo / casi studio / simulazioni di Audit</p> <p><b>DOCENTE: ANNA FACCO</b></p>
<b>GIORNO 5 (8H)</b> <b>8 OTTOBRE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Politiche di parità di genere, pianificazione, attuazione e monitoraggio, e sistema di gestione</li><li>• Strumenti di selezione, assunzione e gestione del personale: conoscenze di base</li><li>• La gestione dei processi di selezione, assunzione e gestione del personale secondo la UNI/PdR</li></ul> <p>✓ Esercitazioni individuali e di gruppo / casi studio / simulazioni di Audit</p> <p>✓ Test di apprendimento finale e questionario di gradimento</p> <p><b>DOCENTE: ANNA FACCO</b></p>